

INGAGGIO E SVILUPPO DEI TALENTI

Valeria Pardossi

26/09/2024

Attrarre, gestire, creare talento e' indice di benessere di un settore.

E' garanzia che quel settore e' in grado di svilupparsi e dimostrare capacità di affrontare sfide future.

**Parlare di creazione di talento significa affrontare la
tempesta perfetta.**

**Dobbiamo spostare lo sguardo di 10° per intuire
l'orizzonte.**

Qualche dato

66%

Aziende investono in programmi
per identificare e sviluppare i
Talenti*

24%

Executive che considerano questi
programmi di successo

72%

Valutate in assessment hanno
potenzialità di coprire posizioni C-
Level**

75%

Delle persone non lavorano al
massimo del loro potenziale***

*CEB Employee Change Survey; CEB HR Change Readiness Survey

** EZI 2021

*** Deeper Signal. 2022

La tempesta perfetta

Quali competenze /capacità sviluppare

sapendo che le competenze avranno
un tasso di obsolescenza intenso

Quale ritorno di investimento su un talento

considerando che assumeremo /svilupperemo
persone per ruoli che non esistono ancora

Quali talenti

quando valore dei talenti esterni alla mia
organizzazione e' simile ai talenti interni

La tempesta perfetta

- **Il talento era misurato** attraverso la performance l'adesione al modello di leadership
- **Il programma di sviluppo serviva ad accelerare la carriera** e quindi promozioni
- **Lo sviluppo individuale era delegato all'organizzazione**
- **Tutti speravano di avere i migliori rispetto ai competitors**

Spostiamo lo sguardo di 10°

Festival
dell'
acqua 2024

Avere talenti soddisfatti non e' sufficiente **e' necessario averli ingaggiati**

Avere **talenti overutilizzati**...non ci e' utile

Dobbiamo avere il coraggio di abbinare **talenti e ruoli/progetti**

Dobbiamo riscoprire il ruolo del **middle management**

Democratizzare il talento offrendo opportunità di trasformazione, educazione, condivisione